



คู่มือการดำเนินการทางวินัย

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ

งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลมหาสาร

อำเภอมหาสาร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

คำนำ

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้การลงโทษทางวินัยของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ สังกัดเทศบาลตำบลมหาสาร เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีตำบลมหาสาร พร้อมทั้งกำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สอดคล้อง และอยู่ภายใต้มาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

หนังสือคู่มือการดำเนินการทางวินัยฉบับนี้ ได้จัดขึ้นเพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ สังกัดเทศบาลตำบลมหาสาร ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย และให้ผู้ที่สนใจได้ศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ หวังว่าจะเป็นประโยชน์แก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องพอสมควร

งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ
สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลมหาสาร
มีนาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. การสอบสวนข้อเท็จจริง	๑
๒. การดำเนินการทางวินัย	
- แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย	๗
- บันทึกการประชุมคณะกรรมการสอบสวน	๑๕
- แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ	๑๗
- บันทึกถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา	๑๘
- บันทึกข้อความพยานฝ่ายกล่าวหา/ฝ่ายถูกกล่าวหา	๑๙
- แจ้งและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ	๒๐
- บันทึกการประชุมคณะกรรมการสอบสวน	๒๒
- รายงานการสอบสวน	๒๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลมหาสาร โทร. ๐ ๓๕๓๓ ๓๘๗๖

ที่ อย ๖๑๔๐๑/..... วันที่.....

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลมหาสาร/ปลัดเทศบาลตำบลมหาสาร
ด้วย.....ได้รับหนังสือ

ร้องเรียนกล่าวหา.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....
กรณี.....ตามประเด็นดังต่อไปนี้

๑.
๒.
๓.

เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงในกรณีดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒๔ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงเห็นสมควรแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง โดยประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑.ตำแหน่ง.....ประธานกรรมการ
๒.ตำแหน่ง.....กรรมการ
๓.ตำแหน่ง.....กรรมการ/เลขานุการ

- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ ดังนี้
๑. ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงที่แนบ
 ๒. แจกคำสั่งตามข้อ ๑ ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....
ตำแหน่ง.....

การพิจารณาของผู้บังคับบัญชา
.....
.....

ลงชื่อ.....
ตำแหน่ง.....



คำสั่งเทศบาลตำบลมหาราช
ที่ /.....
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง

ด้วย.....ได้รับหนังสือร้องเรียนกล่าวหา
.....ตำแหน่ง.....
สังกัด.....กรณี.....ตามประเด็นดังต่อไปนี้

- ๑.
- ๒.
- ๓.

เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงในกรณีดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒๔ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ข้อเท็จจริง โดยประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- ๑.ตำแหน่ง.....ประธานกรรมการ
- ๒.ตำแหน่ง.....กรรมการ
- ๓.ตำแหน่ง.....กรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดย ให้ดำเนินการตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด แล้วรายงานผลให้ทราบโดยเร็ว
สั่ง ณ วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ลงชื่อ.....
ตำแหน่ง.....

รายงานการสอบสวนข้อเท็จจริง

ที่สำนักงานเทศบาลตำบลมหาสาร

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เรื่อง การสอบสวนข้อเท็จจริง

เรียน นายเทศมนตรีตำบลมหาสาร

ตามที่ เทศบาลตำบลมหาสาร ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ตามคำสั่ง
ที่...../..... ลงวันที่..... เพื่อสอบสวนข้อเท็จจริง กรณี.....ได้ร้องเรียนกล่าวหา
.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....กรณี
.....นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ได้ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงเสร็จเรียบร้อยแล้ว
แล้ว จึงขอเสนอรายงานการสอบสวนข้อเท็จจริงมาพร้อมสำนวน เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. มูลกรณีเรื่องนี้ปรากฏขึ้นสืบเนื่องจาก.....ได้ร้องเรียนกล่าวหาว่า
.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....ซึ่งต่อมา
เทศบาลตำบลมหาสาร ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงขึ้นตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น

๒. คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ได้รวบรวมเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดย
ตรวจสอบพยานเอกสารและสอบปากคำพยานบุคคลที่เกี่ยวข้อง จำนวน.....ปาก สรุปข้อเท็จจริงได้ ดังนี้

พยานปากที่ ๑ ให้ถ้อยคำสรุปว่า.....

พยานปากที่ ๒ ให้ถ้อยคำสรุปว่า.....

พยานปากที่ ๓ ให้ถ้อยคำสรุปว่า.....

พยานปากที่ ๔ ให้ถ้อยคำสรุปว่า.....

พยานเอกสาร จำนวน.....รายการ คือ

๑. ซึ่งแสดงความสำคัญ ว่า.....

๒. ซึ่งแสดงความสำคัญ ว่า.....

๓. ซึ่งแสดงความสำคัญ ว่า.....

๓. คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงได้แจ้งข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบแล้ว
ซึ่ง..... ได้ให้ถ้อยคำชี้แจงข้อกล่าวหาต่อคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงว่า

.....
.....
.....

๔. การพิจารณาและความเห็น

คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ได้ประชุมพิจารณาข้อเท็จจริง ตรวจสอบพยานเอกสารที่รวบรวมได้ทุกรายการรับฟังประกอบคำให้การของผู้ถูกกล่าวหาแล้ว สามารถสรุปข้อเท็จจริงได้ว่า.....

.....
.....
.....

คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง พิจารณาเห็นว่า.....มีพฤติการณ์.....

.....
.....
.....

คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง พิจารณาเห็นว่า พฤติการณ์ของ.....

.....
.....
.....

เห็นควร – ยุติเรื่อง/ดำเนินการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง.....ใน
ประเด็นดังกล่าวข้างต้น ต่อไป

คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง จึงเสนอสอบสวนการสอบสวนข้อเท็จจริงมา เพื่อโปรดพิจารณาและสั่งการ เพื่อให้ดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(ลงชื่อ).....กรรมการและเลขานุการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลมหาสาร โทร. ๐ ๓๕๓๓ ๓๘๗๖

ที่ อย ๖๑๔๐๑/..... วันที่.....

เรื่อง การดำเนินการทางวินัย.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลมหาสาร/ปลัดเทศบาลตำบลมหาสาร

ตามที่คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ตามคำสั่งเทศบาลตำบลมหาสาร ที่...../.....
ลงวันที่..... เพื่อสอบสวนข้อเท็จจริง กรณี..... ได้ร้องเรียนกล่าวหา
..... สังกัด..... ว่า.....

โดยคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงได้เสนอความเห็นสมควรสอบวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง
..... ในประเด็น..... ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลมหาสารได้มีบัญชาให้
แต่งตั้งคณะกรรมการสอบวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง นั้น

งานนิติการ ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง ใน
กรณีดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑.ตำแหน่ง.....ประธานกรรมการ
๒.ตำแหน่ง.....กรรมการ
๓.ตำแหน่ง.....กรรมการ/เลขานุการ

ดำเนินการสอบสวนทางวินัยบุคคลรายดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน
ประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการ
รักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ แล้วรายงานผลการ
สอบสวนให้ทราบ เพื่อจะได้พิจารณาดำเนินการ ต่อไป

เห็นควรดำเนินการ

๑. ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว เป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง และ
รายงานให้ทราบ เพื่อจะได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ต่อไป

๒. แจ้งคำสั่งให้คณะกรรมการสอบสวนและผู้ถูกสอบสวน ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

(.....)

นิติกรชำนาญการ



คำสั่งเทศบาลตำบลมหาสาร
ที่/.....
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

ด้วย.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง/
ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด
.....มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง/หย่อนความสามารถในอันที่
จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ/บกพร่องในหน้าที่ราชการ/ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการในเรื่อง
.....(เรื่องที่กล่าวหา ถ้ากล่าวหาหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง).....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง โดย
ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- ๑.ตำแหน่ง.....ประธานกรรมการ
- ๒.ตำแหน่ง.....กรรมการ
- ๓.ตำแหน่ง.....กรรมการ/เลขานุการ
- ๔.ตำแหน่ง.....กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามหมวด ๗ ว่าด้วยการ
สอบสวนพิจารณาของประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙
ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว แล้วเสนอสำนวนการสอบสวนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

อนึ่ง ถ้าคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า กรณีมีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่าง
ร้ายแรง/หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ/บกพร่องในหน้าที่ราชการ/ประพฤติตนไม่
เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ ในเรื่องอื่นนอกจากที่ระบุในคำสั่งนี้ หรือกรณีที่มีการสอบสวนพาดพิงไปถึง
พนักงานเทศบาลผู้อื่นและคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาในเบื้องต้นแล้วเห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้นั้นมีส่วน
ร่วมกระทำการในเรื่องที่สอบสวนนั้นอยู่ด้วยให้ประธานกรรมการรายงานมาโดยเร็ว

สั่ง ณ วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ลงชื่อ.....
ตำแหน่ง.....



ที่ อย ๖๑๔๐๑/

สำนักงานเทศบาลตำบลหาราช
ถนนลพบุรี-บางปะหัน อย ๑๓๑๕๐

วันที่.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

เรียนประธานกรรมการสอบสวน

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลหาราช ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง นาย/นาง/นางสาว.....พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง/ลูกจ้างประจำตำแหน่ง.....สังกัด..... ดังรายละเอียดที่ปรากฏตามคำสั่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้ จึงให้คณะกรรมการสอบสวน ดำเนินการสอบสวนและพิจารณาตามหมวด ๗ ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณาของประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว แล้วเสนอสำนวนการสอบสวนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิमित เกลยอาจ)

นายกเทศมนตรีตำบลหาราช

งานนิติการ

สำนักปลัดเทศบาล

โทร. ๐ ๓๕๓๓ ๓๘๗๖ ต่อ ๑๐๒

โทรสาร ๐ ๓๕๓๘ ๙๐๓๖



ที่ อย ๖๑๔๐๑/

สำนักงานเทศบาลตำบลมหาสาร
ถนนลพบุรี-บางปะหัน อย ๑๓๑๕๐

วันที่.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

เรียน นาย/นาง/นางสาว.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลมหาสาร ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ดังรายละเอียดที่ปรากฏ
ในคำสั่งเทศบาลตำบลมหาสาร ที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

ในฐานะที่ท่านเป็นผู้ถูกกล่าวหาที่ต้องถูกสอบสวนทางวินัย จึงขอแจ้งสิทธิของผู้ถูกกล่าวหาให้ทราบ
ดังนี้

๑. เมื่อท่านได้รับหนังสือฉบับนี้พร้อมสำเนาคำสั่งแล้ว ให้ท่านลงรายชื่อ และวัน เดือน ปี
ที่รับทราบไว้เป็นหลักฐานในคำสั่งทุกฉบับ แล้วจัดส่งคำสั่ง จำนวน ๒ ฉบับ กลับคืนไปยังเทศบาลตำบล
มหาสารโดยเร็ว หากท่านมิยอมดำเนินการดังกล่าว เมื่อล่วงพ้น ๑๕ วันนับแต่วันที่ส่งคำสั่งดังกล่าว จะถือว่า
ท่านได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว

๒. เมื่อท่านทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว หากปรากฏว่าผู้สั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการสอบสวน ประธานกรรมการ กรรมการ และหรือกรรมการและเลขานุการ มีเหตุจะทำให้การ
สอบสวนไม่ได้ความจริง และยุติธรรมอย่างใดอย่างหนึ่งที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๕๔ ท่านมีสิทธิคัดค้านผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ
สอบสวน แล้วแต่กรณี ถ้าผู้นั้นมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

๒.๑ รู้เห็นเหตุการณ์ในขณะที่กระทำการตามเรื่องที่ถูกกล่าวหา

๒.๒ มีประโยชน์ได้เสียในเรื่องที่สอบสวน

๒.๓ มีสาเหตุโกรธเคืองกับผู้ถูกกล่าวหา

๒.๔ เป็นผู้กล่าวหา หรือเป็นคู่สมรส บุพการี ผู้สืบสันดาน หรือพี่น้องร่วมบิดามารดา หรือ
ร่วมบิดาหรือร่วมมารดาของผู้ถูกกล่าวหา

๒.๕ มีเหตุอื่นซึ่งอาจทำให้การสอบสวนเสียความเป็นธรรม

การคัดค้านให้กระทำภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันรับทราบคำสั่งตั้งคณะกรรมการหรือวันทราบสาเหตุแห่งการคัดค้าน โดยทำเป็นหนังสือแสดงข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่เป็นเหตุแห่งการคัดค้านไว้ในหนังสือคัดค้านด้วยว่าจะทำให้การสอบสวนไม่ได้ความจริงและความยุติธรรมอย่างไร ยื่นต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือส่งทางไปรษณีย์ตอบรับก็ได้ ผู้สั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนต้องวินิจฉัยว่าควรให้กรรมการที่ถูกคัดค้านพ้นจากการเป็นกรรมการสอบสวนหรือไม่ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือคัดค้าน หากไม่มีคำวินิจฉัยภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้ถือว่ากรรมการดังกล่าวพ้นจากการเป็นกรรมการสอบสวน

๓. คณะกรรมการสอบสวนจะดำเนินการสอบสวนท่านเป็น ๒ ระยะ คือ ในการสอบสวนระยะแรก คณะกรรมการสอบสวนจะเรียกท่านมาเพื่อแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่ถูกกล่าวหาให้ทราบ รวมทั้งแจ้งให้ทราบด้วยว่า ในการสอบสวนนี้ท่านมีสิทธิที่จะได้รับแจ้งสรุปพยาน หลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา และมีสิทธิที่จะให้ถ้อยคำหรือชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ตลอดจนอ้างพยาน หลักฐานหรือนำพยานหลักฐานมาสู้แก้ข้อกล่าวหาได้ และคณะกรรมการสอบสวนจะถามท่านเพียงว่าได้กระทำผิดหรือไม่ อย่างไรก็ตามในส่วนการสอบสวนในระยะที่ ๒ จะเป็นการสอบสวนเพื่อรับฟังการนำสู้แก้ข้อกล่าวหาของท่าน หลังจากที่คณะกรรมการสอบสวนสรุปพยาน หลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ท่านทราบแล้ว

๔. ท่านมีสิทธิที่จะนำสู้แก้ข้อกล่าวหาภายหลังจากที่ได้รับทราบการแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาแล้ว และในการอ้างพยานหลักฐานแก้ข้อกล่าวหา นั้น ท่านจะนำพยานหลักฐานมาเองหรือจะอ้างพยานหลักฐานแล้วขอให้คณะกรรมการสอบสวนเรียกพยานหลักฐานนั้นมาก็ได้

๕. ท่านมีสิทธินำทนายความหรือที่ปรึกษาของตนเข้ามาร่วมฟังการสอบสวนได้

๖. เมื่อกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวน สรุปสำนวนเสร็จ หากปรากฏว่าท่านมีความผิดทางวินัยและท่านถูกลงโทษ หากท่านต้องการใช้สิทธิอุทธรณ์ ท่านสามารถใช้สิทธิต่อผู้มีอำนาจพิจารณาตามนัยของข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๖.๑ ถ้าเป็นโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง คือ โทษลดขั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ ต้องยื่นอุทธรณ์ต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรับทราบคำสั่ง

๖.๒ ถ้าเป็นโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง คือ โทษไล่ออกหรือปลดออกจากราชการ ต้องยื่นอุทธรณ์ต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรับทราบคำสั่ง

๖.๓ เพื่อประโยชน์ในการอุทธรณ์ของท่าน ท่านอาจขอตรวจหรือคัดรายงานการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนได้ ส่วนบันทึกถ้อยคำพยานบุคคลหรือเอกสารอื่นให้อยู่ในดุลพินิจของผู้สั่งลงโทษว่าจะอนุญาตหรือไม่ก็ได้

๗. หากท่านไม่ใช่สิทธิอุทธรณ์ ท่านจะใช้สิทธิอย่างอื่นนอกเหนือจากนี้ไม่ได้ ไม่ว่าในกรณีใดๆ

๘. หากท่านมีความประสงค์จะได้แย้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ท่านสามารถร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรับทราบคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิมิต เฉลยอาจ)

นายกเทศมนตรีตำบลมหาราช

งานนิติการ

สำนักปลัดเทศบาล

โทร. ๐ ๓๕๓๓ ๓๘๗๖ ต่อ ๑๐๒

โทรสาร ๐ ๓๕๓๘ ๙๐๓๖



ที่ อย ๖๑๔๐๑/

สำนักงานเทศบาลตำบลมหาสาร
ถนนลพบุรี-บางปะหัน อย ๑๓๑๕๐

วันที่.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

เรียน นาย/นาง/นางสาว.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำนวนการสืบสวนข้อเท็จจริงและเอกสารประกอบ จำนวน แผ่น

ด้วยเทศบาลตำบลมหาสาร ได้แต่งตั้งท่านเป็นประธานกรรมการสอบสวนพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง/ลูกจ้างประจำที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย รายละเอียดปรากฏในคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้ และในการสอบสวนนี้คณะกรรมการสอบสวนจะต้องดำเนินการสอบสวนตามหมวด ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามขั้นตอนวิธีการปฏิบัติและสาระสำคัญที่ควรทราบ ดังนี้

๑. ในการสอบสวนครั้งแรกให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ เรียกผู้ถูกกล่าวหาามาเพื่อแจ้งอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่ถูกกล่าวหาให้ทราบ โดยแจ้งให้ทราบข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่ถูกกล่าวหา รวมทั้งแจ้งให้ทราบด้วยว่าในการสอบสวนนี้ผู้ถูกกล่าวหาามีสิทธิที่จะได้รับแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา และมีสิทธิที่จะให้ถ้อยคำหรือชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ตลอดจนอ้างพยานหลักฐานหรือนำพยานหลักฐาน มาสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ด้วย

๑.๒ ถามผู้ถูกกล่าวหาว่าได้กระทำความผิดหรือไม่ อย่างไร

๒. ถามผู้ถูกกล่าวหาในครั้งแรก ถ้าผู้ถูกกล่าวหาให้การปฏิเสธหรือให้การรับสารภาพก่อนแต่คณะกรรมการสอบสวนเห็นสมควรที่จะได้รับทราบข้อเท็จจริงและพฤติการณ์อันเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวนนั้นโดยละเอียด ให้คณะกรรมการสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาทั้งหมดเสียก่อนแล้วสรุปพยานหลักฐานเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยระบุวัน เวลา สถานที่ ลักษณะการกระทำเท่าที่ปรากฏ อันเป็นการสนับสนุนข้อกล่าวหา สำหรับพยานบุคคลจะระบุหรือไม่ระบุชื่อก็ได้ (ถ้าไม่แจ้งสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ สำนวนการสอบสวนจะรับฟังไม่ได้) และให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาที่จะให้ถ้อยคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา นำพยานหลักฐานมาสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ภายในเวลาอันสมควร

๓. การสอบสวนครั้งที่สอง เป็นการสอบสวนเพื่อรับฟังในการนำสืบแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหา หลังจากคณะกรรมการสอบสวนสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบแล้ว

๔. คณะกรรมการสอบสวนต้องทำการสอบพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่กำลังกล่าวหาเท่าที่มีภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาแล้วเสร็จ และคณะกรรมการสอบสวนต้องรวบรวมพยานหลักฐานของผู้ถูกกล่าวหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ

ถ้ามีความจำเป็นซึ่งจะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าวไม่ให้คณะกรรมการสอบสวนรายงานเหตุที่ทำให้การสอบสวนไม่แล้วเสร็จต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อขอขยายระยะเวลาการสอบสวน

อนึ่ง ถ้าคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนไม่แล้วเสร็จภายในสองร้อยสี่สิบวัน ให้ประธานกรรมการรายงานเหตุผลให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

๕. เมื่อดำเนินการสอบสวนแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการสอบสวนต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิमित เฉลยอาจ)

นายกเทศมนตรีตำบลมหาสาร

งานนิติการ

สำนักปลัดเทศบาล

โทร. ๐ ๓๕๓๓ ๓๘๗๖ ต่อ ๑๐๒

โทรสาร ๐ ๓๕๓๘ ๘๐๓๖

บันทึกการประชุมคณะกรรมการสอบสวน

ครั้งที่/.....

เมื่อวันที่..... พ.ศ.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลมหาสาร ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. ประธานคณะกรรมการสอบสวน
๒. กรรมการ
๓. กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม - ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ประธานคณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งให้ทราบว่า เทศบาลตำบลมหาสาร ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง.....พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง/ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง.....สังกัด.....ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง ใน.....

.....
ซึ่ง เป็นการดำเนินการสอบสวน ตามคำสั่งเทศบาลตำบลที่/..... กรณี.....เห็นสมควรสอบสวนทางวินัย นาย/นาง/นางสาว.....ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

การดำเนินการในเรื่องนี้ ประธานกรรมการสอบสวนหรือว่าจะดำเนินการอย่างไร เพื่อให้
เกิดความเป็นธรรมต่อผู้ถูกสอบสวนและเพื่อเป็นการดำเนินการให้ถูกต้องตามที่ระเบียบ กฎหมาย กำหนด

ที่ประชุมได้อภิปรายกันอย่างกว้างขวางถึงแนวทางในการดำเนินการสอบสวนเพื่อให้ได้ความ
จริงและความเป็นธรรมให้มากที่สุด และที่ประชุมมีมติว่าการสอบสวนในครั้งนี้ ต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่
กำหนดในตามหมวด ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม
พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นหลัก และปฏิบัติตามหลักประกันความเป็นธรรมตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทาง
ปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ โดยเคร่งครัด ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนได้พิจารณาแล้ว มีมติ ให้กำหนดวิธีการ
สอบสวนโดยให้ทำการสอบสวนพยานบุคคลและรวบรวมพยานเอกสาร หรือหลักฐานอื่นๆ ให้ได้ข้อเท็จจริงที่
ถูกต้องและเป็นธรรม และในเบื้องต้นของการดำเนินการสอบสวนนี้ คณะกรรมการสอบสวนจะแจ้งให้ผู้ถูก

สอบสวนทราบข้อกล่าวหาตามที่ปรากฏในคำสั่ง โดยมอบให้กรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการสอบสวน ดำเนินการจัดทำแผนแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหา (แบบ สว. ๒) และแจ้งให้ผู้ถูกสอบสวนมารับทราบ แล้วจึงดำเนินการสอบสวนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา น.

ลงชื่อ..... ผู้บันทึกการประชุม
()
กรรมการและเลขานุการ

ลงชื่อ..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม
()
ประธานกรรมการ

บันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาตามข้อ ๖๐

ของประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

เรื่อง การสอบสวน(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา)..... ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง/หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ/บกพร่องในหน้าที่ราชการ/ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

คณะกรรมการสอบสวน ตามคำสั่งเทศบาลตำบลมหาราช ที่...../..... เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่.....เดือน..... พ.ศ. ได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา)..... ผู้ถูกกล่าวหาทราบดังนี้

.....(อธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่ถูกกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการใด เมื่อใด อย่างไร).....

ทั้งนี้ คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบแล้วว่า ในการสอบสวนนี้ผู้ถูกกล่าวหาจะมีสิทธิที่จะได้รับแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาและมีสิทธิที่จะให้ถ้อยคำหรือชี้แจงแก้ไขข้อกล่าวหา ตลอดจนอ้างพยานหลักฐาน หรือนำพยานหลักฐานมาสู้แก้ข้อกล่าวหาได้ด้วย

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ

(.....)

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(.....)

ฯลฯ

(ลงชื่อ).....กรรมการและเลขานุการ

(.....)

ข้าพเจ้า.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ได้ทราบข้อกล่าวหาและได้รับบันทึกนี้ ๑ ฉบับไว้แล้ว
เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

.....(ลายมือชื่อ).....ผู้ถูกกล่าวหา

(.....)

บันทึกถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา

เรื่อง การสอบสวน.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง/หย่อน
ความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ/บกพร่องในหน้าที่ราชการ/ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับ
ตำแหน่งหน้าที่ราชการ

สอบสวนที่.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ข้าพเจ้า.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....อายุ.....ปี สัญชาติ..... ศาสนา..... อาชีพ.....
ตำแหน่ง..... สังกัด..... อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย.....
ถนน..... แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ..... จังหวัด.....
ข้าพเจ้าได้รับทราบแล้วว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้ถูกกล่าวหาในเรื่อง.....(เรื่องที่กล่าวหา).....
ตามคำสั่งเทศบาลตำบลมหาสาร ที่...../..... เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่.....เดือน.....
พ.ศ. และข้าพเจ้าขอให้ถ้อยคำตามความสัตย์จริง ดังต่อไปนี้

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คณะกรรมการสอบสวนมิได้กระทำการล่อลวง ชูเชิญ ให้สัญญาหรือ
กระทำการใดเพื่อจูงใจให้ข้าพเจ้าให้ถ้อยคำอย่างใด ๆ และข้าพเจ้าได้ฟังบันทึกถ้อยคำที่อ่านให้ฟัง/ได้อ่านบันทึก
ถ้อยคำเองแล้ว ขอรับรองว่าเป็นบันทึกถ้อยคำที่ถูกต้องจึงลงลายมือชื่อไว้ต่อหน้าคณะกรรมการสอบสวน

(ลงชื่อ).....ผู้ถูกกล่าวหา
(.....)

(ลงชื่อ).....ผู้บันทึกถ้อยคำ
(.....)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ได้ให้ถ้อยคำและลงลายมือชื่อต่อหน้าข้าพเจ้า

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(.....)

ฯลฯ

(ลงชื่อ).....กรรมการและเลขานุการ
(.....)

บันทึกถ้อยคำพยานของฝ่ายกล่าวหา/ฝ่ายถูกกล่าวหา

เรื่อง การสอบสวน.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง/หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ/บกพร่องในหน้าที่ราชการ/ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ

สอบสวนที่.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ข้าพเจ้า.....(พยาน).....อายุ.....ปี สัญชาติ..... ศาสนา..... อาชีพ.....(ระบุให้ชัดเจนว่าประกอบอาชีพอะไร ที่ใด ถ้าเป็นข้าราชการให้ระบุตำแหน่งและสังกัดด้วย).....อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.... ตรอก/ซอย..... ถนน..... แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ..... จังหวัด.....

คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบว่า ข้าพเจ้าเป็นพยานในเรื่อง.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา)..... ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง/หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ/ ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามคำสั่งเทศบาลตำบลมหาสารคาม ที่...../..... เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ข้าพเจ้าขอให้ถ้อยคำตามความสัตย์จริง ดังต่อไปนี้

.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คณะกรรมการสอบสวนมิได้กระทำการล่อลวง ชูเชิญ ให้สัญญาหรือกระทำการใดเพื่อจูงใจ ให้ข้าพเจ้าให้ถ้อยคำอย่างใดๆ และข้าพเจ้าได้ฟังบันทึกถ้อยคำที่อ่านให้ฟัง/ได้อ่านบันทึกถ้อยคำเองแล้ว ขอรับรองว่าเป็นบันทึกถ้อยคำที่ถูกต้องจึงลงลายมือชื่อไว้ต่อหน้าคณะกรรมการสอบสวน

(ลงชื่อ).....ผู้ถูกกล่าวหา
(.....)

(ลงชื่อ).....ผู้บันทึกถ้อยคำ
(.....)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า.....(ชื่อพยานให้ถ้อยคำ).....ได้ให้ถ้อยคำและลงลายมือชื่อต่อหน้าข้าพเจ้า
(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(.....)

ฯลฯ

(ลงชื่อ).....กรรมการและเลขานุการ
(.....)

บันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาตามข้อ ๖๑
ของประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย
และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

เรื่อง การสอบสวน.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง/หย่อน
ความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ/บกพร่องในหน้าที่ราชการ/ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับ
ตำแหน่งหน้าที่ราชการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

คณะกรรมการสอบสวน ตามคำสั่งเทศบาลตำบลมหาธาตุ ที่...../..... เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่เดือน..... พ.ศ. ได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้
.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา)..... ผู้ถูกกล่าวหาทราบตามบันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาเสร็จสิ้นแล้วจึง
แจ้งข้อกล่าวหาตามข้อ ๖๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม
พ.ศ. ๒๕๕๘

บัดนี้คณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหาเสร็จสิ้นแล้ว
จึงแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ดังนี้

๑. ข้อกล่าวหา

.....(ข้อกล่าวหาซึ่งปรากฏตามพยานหลักฐานว่ากรณีใดเป็นความผิดทางวินัยตามข้อใด
หรือหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือบกพร่องในหน้าที่ราชการหรือประพฤติตนไม่
เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามข้อ ๗ ประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ อย่างไร).....
.....
.....

๒. สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา

.....(สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ทราบโดยระบุวัน เวลา สถานที่
และการกระทำที่มีลักษณะเป็นการสนับสนุนข้อกล่าวหา).....
.....

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ

(.....)

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(.....)

ฯลฯ

(ลงชื่อ).....กรรมการและเลขานุการ

(.....)

ข้าพเจ้า.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ได้ทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่
สนับสนุนข้อกล่าวหา และได้รับบันทึกนี้ ๑ ฉบับไว้แล้ว เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

.....(ลายมือชื่อ).....ผู้ถูกกล่าวหา

(.....)

บันทึกการประชุมคณะกรรมการสอบสวน

ครั้งที่/.....

เมื่อวันที่..... พ.ศ.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลมหาสาร ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. ประธานคณะกรรมการสอบสวน
๒. กรรมการ
๓. กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม - ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาและได้ตรวจสอบรายงานการประชุมคณะกรรมการสอบสวน นาย/นาง/นางสาว..... ครั้งที่...../..... ซึ่งประชุมเมื่อวันที่..... เดือน.....พ.ศ. โดยละเอียดแล้วเห็นว่า เป็นไปโดยถูกต้องและไม่มีข้อผิดพลาดที่จะต้องแก้ไข จึงมีมติรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ประธานคณะกรรมการสอบสวนแจ้งให้ทราบว่า การรวบรวมพยานหลักฐาน และการแจ้งข้อกล่าวหาพร้อมสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา(แบบ สว. ๓) เพื่อแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ได้ดำเนินการโดยสมบูรณ์แล้ว ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้ชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา หรือให้ถ้อยคำอย่างใดๆ ต่อคณะกรรมการสอบสวน จึงถือว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ประสงค์ที่จะแก้ข้อกล่าวหา จึงเห็นสมควรยุติการแสวงหาพยานหลักฐานไว้เพียงนี้ และให้คณะกรรมการสอบสวนทุกคนพิจารณาพยานหลักฐานของฝ่ายที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ซึ่งปรากฏอยู่ในสำนวนการสอบสวนแล้วนี้ พิจารณาพยานหลักฐาน เหล่านั้น ทั้งข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญของการกระทำ ข้อกฎหมาย และข้อเสนอแนะในการใช้ดุลพินิจว่า มีน้ำหนักพอเชื่อได้ว่าผู้ถูกกล่าวหาบริสุทธิ์ หรือเป็นผู้ที่มีพฤติการณ์อันเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามข้อกล่าวหาหรือไม่เพียงใด โดยให้พิจารณาโดยคำนึงถึงหลักความเป็นธรรมให้มากที่สุดแล้วจึงลงมติโดยประธานกรรมการจะถามกรรมการสอบสวนที่ละคนเพื่อให้ออกความเห็นทุกคนและในทุกประเด็น

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธานกรรมการสอบสวนกล่าวว่า ให้คณะกรรมการสอบสวนทุกคนตรวจสอบ ศึกษาและพิจารณาพยานหลักฐานในสำนวนให้ละเอียด ถี่ถ้วนก่อนที่จะลงมติในแต่ละประเด็นที่สอบสวน

ที่ประชุมได้พิจารณาพยานหลักฐานที่ปรากฏอยู่ในสำนวนการสอบสวนอย่างละเอียดพิจารณา ความน่าเชื่อถือ ความน่าจะเป็นของพยานหลักฐานทั้งปวง โดยพิเคราะห์ตามคำให้การของ

พยานบุคคล ฝ่ายถูกกล่าวหา จำนวน.....ปาก พยานเอกสารของฝ่ายถูกกล่าวหา จำนวน.....รายการ
รับฟังประกอบกันแล้ว มีความเห็นเป็นเอกฉันท์ไปในทิศทางอันเดียวกัน โดยกรรมการทุกเสียง มีความเห็นว่า
พฤติการณ์ของนาย/นาง/นางสาว.....เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง ตามข้อ
..... ของประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ สมควร
ได้รับโทษ.....

ที่ประชุมได้มอบให้นาย/นาง/นางสาว.....กรรมการและเลขานุการ
เป็นผู้จัดทำรายงานการสอบสวน (แบบ สว. ๖) เพื่อรายงานต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน พร้อมทั้ง
สำนวนการสอบสวนทั้งหมดต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา น.

ลงชื่อ..... ผู้บันทึกการประชุม
()
กรรมการและเลขานุการ

ลงชื่อ..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม
()
ประธานกรรมการ

รายงานการสอบสวน

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

เรื่อง การสอบสวน.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง/หย่อน
ความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ/บกพร่องในหน้าที่ราชการ/ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับ
ตำแหน่งหน้าที่ราชการ

เรียน(ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน).....

ตามที่ได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลมหาสารฯ ที่...../..... เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
ลงวันที่..... เดือน..... พ.ศ. เพื่อสอบสวน.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา)..... ซึ่งถูกกล่าวหา
ว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง/หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ/บกพร่องในหน้าที่ราชการ/
ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ ในเรื่อง.....(เรื่องที่กล่าวหา ถ้ากล่าวหาหลายเรื่อง
ให้ระบุทุกเรื่อง)..... นั้น

ประธานกรรมการได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดังกล่าว เมื่อวันที่.....เดือน
..... พ.ศ. และคณะกรรมการสอบสวนได้สอบสวนตามหมวด ๗ ของประกาศ
คณะกรรมการพนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วเสร็จ จึงขอเสนอรายงานการสอบสวน ดังต่อไปนี้

๑. มูลกรณีเรื่องนี้ปรากฏขึ้นสืบเนื่องจาก.....(มีผู้ร้องเรียนหรือมีผู้รายงานว่า
อย่างไร ในกรณีที่มีการสืบสวนหรือสอบสวนได้ความประกาศใดให้ระบุไว้ด้วย).....
.....
.....

๒. คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่กล่าวหามาให้
.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา)..... ซึ่งเป็นผู้ถูกกล่าวหาทราบแล้วโดย.....(แจ้งและ
อธิบายข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบว่าได้กระทำการใด เมื่อใด อย่างไร และแจ้งโดยวิธีใด).....
.....
.....

๓.(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา)..... ผู้ถูกกล่าวหาได้ให้ถ้อยคำในเบื้องต้นว่า.....
(ให้ถ้อยคำในเบื้องต้นว่าอย่างไร หรือไม่ให้ถ้อยคำในเบื้องต้นด้วยเหตุผลอย่างไร).....
.....
.....

๔. คณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหาแล้วได้ความ
ว่า.....(อธิบายว่าได้ความอย่างไร ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนไม่สอบสวนพยานใดตามข้อ ๖๗ หรือ
งดการสอบสวนพยานหลักฐานใด ตามข้อ ๖๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ระบุ
พยานที่ไม่สอบสวนหรือพยานหลักฐานที่งดสอบสวนนั้นพร้อมทั้งเหตุผลไว้ด้วย).....
.....
.....

๕. คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้(ชื่อผู้
ถูกกล่าวหา)..... ผู้ถูกกล่าวหาทราบตามบันทึกการแจ้งข้อกล่าวหาและข้อสรุปพยานหลักฐานที่
สนับสนุนข้อกล่าวหา ลงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.โดย.....(อธิบายวิธีการ
แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา).....

๖. คณะกรรมการสอบสวนได้ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาที่จะยื่นคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาหรือขอให้
ถ้อยคำ หรือขอนำสืบแก้ข้อกล่าวหาแล้ว.....(ชื่อผู้ถูกกล่าวหา)..... ผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงแก้ข้อ
กล่าวหา/ให้ถ้อยคำ/สืบแก้ข้อกล่าวหาว่าอย่างไร และในกรณีที่ไม่ได้ดำเนินการดังกล่าวเนื่องจากเหตุผล
อย่างไร และนำสืบข้อกล่าวหาโดยอ้างพยานหลักฐาน ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนได้ดำเนินการสอบสวนตามคำ
ขอของผู้ถูกกล่าวหาได้ความโดยสรุปว่าอย่างไร หรือไม่ได้มีการนำสืบแก้ข้อกล่าวหาด้วยเหตุผลอย่างไร ในกรณี
ที่คณะกรรมการสอบสวนไม่สอบสวนพยานใดตามข้อ ๖๗ หรืองดการสอบสวนพยานหลักฐานตามข้อ ๖๘ ของ
ประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการ
รักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ระบุพยานที่ไม่สอบสวนหรือพยานหลักฐานที่งด
สอบสวนพร้อมทั้งเหตุผลไว้ด้วย และในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาให้ถ้อยคำรับสารภาพ ให้บันทึกเหตุผลในการรับ
สารภาพ (ถ้ามี) ไว้ด้วย.....

๗. คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมพิจารณาลงมติแล้ว เห็นว่า
(สรุปข้อเท็จจริงที่ได้จากการสอบสวน กำหนดประเด็นและวินิจฉัยเปรียบเทียบพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อ
กล่าวหากับพยานหลักฐานที่หักล้างข้อกล่าวหาว่าจะรับฟังพยานหลักฐานใดได้หรือไม่ เพียงใด โดยอาศัย
เหตุผลอย่างไร และผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยอย่างไรหรือไม่ถ้าผิดเป็นความผิดวินัยกรณีใด ตามข้อใด
และควรได้รับโทษสถานใด หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือบกพร่องในหน้าที่ราชการ
หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย
พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือไม่ อย่างไร หรือมีเหตุผลอันควรสงสัยอย่างยิ่งว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
แต่การสอบสวนไม่ได้ความแน่ชัดพอที่จะฟังลงโทษปลดออก หรือไล่ออก ถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการ
เสียหายแก่ราชการ ตามข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือไม่ อย่างไร).....

คณะกรรมการสอบสวนจึงขอเสนอสำนวนการสอบสวนเพื่อมาโปรดพิจารณาดำเนินการ ต่อไป

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(.....)

ฯลฯ

(ลงชื่อ).....กรรมการและเลขานุการ
(.....)